

Policy

Resor för alla sinnen! Professionellt, personligt och familjärt bemötande ska göra det trevligt och säkert för både kunder och medarbetare. Detta är ledorden för Skall's Buss & Taxi AB. Vår verksamhetsidé är att driva vidare samt utveckla det befintliga familjeföretaget med gott resultat.

Grunden för vårt arbete är hög kompetens, god kvalitet, miljömedvetenhet, bra arbetsmiljö och god trafiksäkerhet. Denna policy ska därför ses som en integrerad policy för dessa områden.

Att anlita oss ska vara en investering i miljön både idag och i framtiden. Verksamheten ska bedrivas så att vi medverkar till en hållbar utveckling. Hållbar utveckling innebär en utveckling som tillfredsställer dagens behov utan att äventyra kommande generationers möjligheter att tillfredsställa sina behov. För att bidra till en hållbar utveckling ska vår verksamhet bedrivas med så liten negativ påverkan på miljön som möjligt. De största miljövinster gör vi i det dagliga arbetet därför måste varje medarbetare visa ett stort engagemang kring miljöfrågor, föregå med gott exempel och vara en entreprenör för miljön i sin professionella yrkesroll hos oss.

Arbetsmiljöarbetet ska ingå som en integrerad och naturlig del i företagets totala verksamhet, dvs arbetsmiljöfrågorna ska behandlas i direkt anslutning till de vardagliga frågorna. Grundläggande i verksamheten är att våra medarbetare ska ha en trygg arbetsmiljö när det gäller hälsa och säkerhet. Vi har nolltolerans mot mobbing. Detta gäller både internt och på de transporter som vi utför. Alla våra tjänster ska utföras trafiksäkert. Användning av mobiltelefon skall i möjligaste mån undvikas under körning. Om mobiltelefon trots allt används så krävs alltid handsfree-funktion. Det är endast arbetsrelaterade samtal som får ske.

Att hålla en hög och jämn kvalitet är viktigt för oss och det kräver att alla i organisationen gör sitt yttersta. Detta har gett oss ett gott rykte bland både kunder och branschfolk. Det viktigaste för oss är att ha nöjda kunder och medarbetare. Det dagliga kvalitetsarbetet ska vara ett hjälpmedel för att uppnå detta. Vår organisation ska stimulera till ansvarstagande, delaktighet, kreativitet och god intern kommunikation. Vår verksamhet ska präglas av god etik i förhållande till kunder, medarbetare, leverantörer, myndigheter och övriga intressenter. Vi betraktar därför samhällets krav enligt lagar, förordningar och föreskrifter som minimikrav. Vi ska alltid följa gällande lagstiftning och andra bindande krav.


Vi vill vara ett pålitligt företag och ligga före de regler och rekommendationer som gäller för vår verksamhet och i vår bransch. Vi vill vara öppna för ny kunskap och ny teknik inom vårt verksamhetsområde. Därför är vi bland annat anslutna till Sveriges Bussföretag, Sveriges Bussresearrangörer, BussArbetsgivarna, Biltrafikens Arbetsgivarförbund m fl.

Vi har en kompromisslös syn på droger. Skall's Buss & Taxi AB = en drogfri arbetsplats. Vår målsättning är att företaget ska hållas fritt från missbruk samt skapa en attityd till alkohol och droger som baseras på kunskap, gott omdöme och omtanke om varandra.


Vi strävar efter ständig förbättring med tanke på ekonomiskt resultat, kvalitets-, miljö- och arbetsmiljöaspekter samt trafiksäkerhet. Det innebär att vi skall:

- ständigt sträva efter att förbättra våra tjänster
- se förbättrande åtgärder som långsiktiga investeringar
- öka kunskapen och höja medvetandet kring frågor som berör kvalitet, miljö och arbetsmiljö hos våra anställda
- påverka, ställa krav och samarbeta med våra leverantörer, entreprenörer, myndigheter och organisationer i strävan att uppnå bättre lösningar
- utnyttja företagets engagemang och kompetens i marknadsföringen

Denna policy har fastställts av Skall's Buss & Taxi ABs ledning. Det är varje medarbetares ansvar att se till att policyn bidrar till den goda arbetsmiljö som varje medarbetare har rätt till.



Martin Skall, VD

	Dokumentnamn		Bilagor	Sida
	1.3-01 Policy		-	1(1)
	Datum	Skapad av	Fastställd av	
	2017-08-17	Ulrika Skall	Martin Skall	